

Mindestlöhne in Deutschland

Welcher Lohn steht mir zu?

Grundsätzlich steht mobilen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der gleiche Lohn zu, wie allen anderen Beschäftigten in dem Unternehmen. Die Höhe des Lohns ist in Deutschland entweder in Tarifverträgen geregelt oder wird mit den Arbeitgebern ausgehandelt.

Wenn Sie einen Arbeitsvertrag direkt mit dem deutschen Arbeitgeber abschließen und ein Tarifvertrag gilt, steht Ihnen der gleiche **Tariflohn** zu, wie den deutschen Beschäftigten in dem Betrieb. Am Besten fragen Sie bei Ihrer Gewerkschaft oder beim Betriebsrat nach.

Gibt es einen Mindestlohn?

In Deutschland gibt es keinen flächendeckenden gesetzlichen Mindestlohn. Es gibt aber **tarifvertragliche Mindestlöhne**. Diese tarifvertraglichen Mindestlöhne unterscheiden sich nach Branchen und nach Regionen.

Wenn Sie nach Deutschland entsandt sind ist entscheidend, ob der jeweilige Tarifvertrag allgemeinverbindlich ist, also für alle in der jeweiligen Branche gilt. Wenn die **Allgemeinverbindlichkeit** über das Entsendegesetz oder über Rechtsverordnungen festgelegt ist, gilt auch für Entsandte der Mindestlohn. Auf der Rückseite finden Sie die **Mindestlöhne**, die in Deutschland mindestens eingehalten werden müssen.

Gewerkschaftsmitglieder erhalten Informationen und Beratung zu geltenden Tarifverträgen und Mindestlöhnen bei ihrer Gewerkschaft. Übersichten zu geltenden Tarifverträgen und Mindestlöhnen finden Sie in deutscher Sprache im WSI – Tarifarchiv unter www.boeckler.de

Minimální mzdy v Německu

Na jakou mzdu mám nárok?

Zásadně mají mobilní zaměstnanci nárok na stejnou mzdu jako všichni ostatní zaměstnanci v podniku. V Německu je výše mzdy buďto upravena kolektivní smlouvou, nebo se sjednává individuálně se zaměstnavatelem.

Pokud uzavřete pracovní smlouvu přímo s německým zaměstnavatelem a na Váš poměr se vztahuje platná kolektivní smlouva, máte nárok na stejnou **mzdu sjednanou kolektivní smlouvou** jako němečtí zaměstnanci podniku. Nejlepší je informovat se na svém odborovém svazu nebo u rady zaměstnanců.

Existuje minimální mzda?

V Německu neexistuje zákonná minimální mzda s platností na celém území. Existují však **minimální mzdy sjednané v kolektivní smlouvách**, které se liší v závislosti na daném odvětví a regionu.

V případě vyslání zaměstnanců na území Německa je rozhodující, zdali se jedná o kolektivní smlouvu se závazností rozšířenou na ostatní zaměstnavatele, tj. zdali v daném odvětví platí pro všechny. Pokud bylo **rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy** stanoveno zákonem SRN o vyslání zaměstnanců nebo právním nařízením, platí sjednaná minimální mzda i pro zaměstnance vyslané na území Německa. Na zadní straně jsou uvedeny **minimální mzdy**, které jsou na území Německa závazné.

Členové odborů obdrží informace a poradenství k platným kolektivním smlouvám a minimálním mzdám u svého odborového svazu. Přehled platných kolektivních smluv a minimálních mezd najdete v němčině v archivu kolektivních smluv na stránkách Hospodářského a sociálního ústavu (WSI) Nadace Hanse Böcklera (WSI – Tarifarchiv) na adrese www.boeckler.de

Płace minimalne w Niemczech

Jaka płaca mi przysługuje?

Mobilnym pracownikom przysługuje co do zasady taka sama płaca, co wszystkim innym zatrudnionym w firmie. Wysokość wynagrodzenia uregulowana jest w Niemczech albo w układach zbiorowych pracy albo jest negocjowana z pracodawcą.

Jeżeli zawierasz umowę o pracę bezpośrednio z niemieckim pracodawcą i obowiązuje układ zbiorowy pracy, przysługuje Ci takie samo **wynagrodzenie z układu zbiorowego**, jak niemieckim pracownikom w zakładzie. Najlepiej spytaj o to w swoim związku zawodowym lub w radzie zakładowej.

Czy istnieje płaca minimalna?

W Niemczech nie ma ogólnokrajowej ustawowej płacy minimalnej. Są jednak **stawki minimalne z układów zbiorowych pracy**. Te stawki minimalne w układach zbiorowych pracy różnią się między sobą w zależności od branż i regionów.

Jeżeli jesteś delegowany do Niemiec, decydujące jest, czy dany układ zbiorowy pracy uznano za powszechnie obowiązujący, czyli obejmuje wszystkich w danej branży. Jeżeli poprzez Ustawę o delegowaniu lub rozporządzenia prawne ustalono jego **powszechnie obowiązywanie**, to płaca minimalna obejmuje też pracowników delegowanych. Na odwrocie znajdziesz **płace minimalne**, których trzeba przestrzegać w Niemczech.

Związkowcy otrzymają informacje i doradztwo w sprawie obowiązujących układów zbiorowych pracy i płac minimalnych w swym związku zawodowym. Zestawienia obowiązujących układów zbiorowych i płac minimalnych znajdziesz w języku niemieckim w archiwum układów zbiorowych pod www.boeckler.de

Mindestlöhne, die in Deutschland mindestens eingehalten werden müssen. **Minimální mzdy**, které jsou na území Německa závazné. **Płace minimalne**, których trzeba przestrzegać w Niemczech.

Branche | Odvětví | Branża

Beschäftigten-/ Entgeltgruppe
mzdová skupina/ třída

Kategoria pracowników / kategoria wynagrodzenia

von / bis
od / do
od / do

Ost
výhod
Landy
wschodnie

West
západ
Landy
zachodnie

Berlin

€ / Stunde / hod. / godz.

Abfallwirtschaft Odpadové hospodářství Gospodarka odpadami	01.02.2013-30.06.2014	8,68 €	8,68 €	8,68 €
Aus- und Weiterbildung Další odborné vzdělávání Doskonalenie zawodowe Pädagogische Mitarbeiter pedagogičtí pracovníci pracownik pedagogiczny	ab 01.07.2013 ab 01.01.2014 ab 01.01.2015	11,25 € 11,65 € 12,50€	12,60 € 13,00 € 13,35 €	12,60 € 13,00 € 13,35 €
Bauhauptgewerbe Stavebnictví (hlavní stav. výr.) Branża budowlana				
Werker stavební dělníci robotnik	01.01.2013-31.12.2013	10,25 €	11,05 €	11,05 €
Fachwerker odborní dělníci robotnik wykwalifikowany	01.01.2013-31.12.2013	10,25 €	13,70 €	13,70 €
Dachdeckerhandwerk Pokryvačská řemesla Dekarstwo	01.01.2013-31.12.2013	11,20 €	11,20 €	11,20 €
Elektrohandwerk (Montage) Elektrotechnická řemesla (montáž) Montaż instalacji elektrycznych	01.01.2013-31.12.2013	8,85 €	9,90 €	8,85 €
Gebäudereinigung Úklid a čištění budov Sprzątanie budynków				
• Innen- und Unterhaltsreinigung vnitřní a údržbové čisticí a úklidové práce sprzątanie wnętrz	01.01.2013-31.10.2013	7,56 €	9,00 €	9,00 €
• Glas- und Fassadenreinigung čištění skleněných ploch a fasád czyszczenie elewacji i mycie okien	01.01.2013-31.10.2013	9,00 €	11,33 €	11,33 €
Gerüstbauerhandwerk Lešenařské práce Rzemiesło montażu rusztowań	01.08.2013-28.02.2014	10,00 €	10,00 €	10,00 €
Maler und Lackierer Malířská a lakýrnická řemesla Malarze i lakiernicy				
Ungelernte Arbeitnehmer nevyučení zaměstnanci pracownicy niewykwalifikowani	01.05.2013-30.04.2014	9,90 €	9,90 €	9,90 €
Geselle vyučení s výučním listem czeladnicy	01.05.2013-30.04.2014	9,90€	12,15 €	12,15 €
Pflegebranche Sociální péče Opieka nad osobami starszymi i zniepełnoletnimi	01.07.2013-31.12.2014	8,00 €	9,00 €	9,00 €
Wach- und Sicherheitsgewerbe Bezpečnostní služby a ostraha Ochrona osób i mienia	01.01.2013-31.12.2013	7,50 €	7,50€ - 8,90 €	7,50 €
Wäschereidienstleistungen im Objektkundengeschäft Prádelní služby pro zákazníky provozující objekty Usługi pralnicze dla klientów firmowych (hotele, szpitale itp.)	ab 08/2013	7,50 €	8,25 €	7,50 €
Zeitarbeit Agenturní zaměstnávání Praca tymczasowa	01.11.2012-31.10.2013	7,50 €	8,19 €	7,50 €

Quelle: <http://www.bundesregierung.de/Content/DE/Anlagen/2013/07/2013-07-10-mindestlohn-liste.pdf?blob=publicationFile&v=3>

Die jeweils für **Sachsen** gültigen Tarifverträge finden Sie (in deutscher Sprache) unter

http://www.smwa.sachsen.de/de/Arbeit/Arbeits- und Tarifrecht/Tarifrecht_Tarifregister_des_Freistaates_Sachsen/17732.html

Wo gibt es weitere Informationen?

Kontaktadressen zu den Gewerkschaften und EURES - Beratern im Dreiländereck Deutschland-Polen-Tschechien finden Sie unter www.eures-triregio.eu und zu allen Grenzpartnerschaften sowie EURES-Beratern in Europa unter <http://ec.europa.eu/eures/>

Kde lze získat další informace?

Kontaktní adresy odborových svazů a poradců EURES působících v česko-německo-polském trojzemí najdete na adrese www.eures-triregio.eu; údaje o všech přeshraničních partnerstvích EURES a o poradcích EURES v Evropě najdete na adrese <http://ec.europa.eu/eures/>

Gdzie znaleźć dalsze informacje?

Adresy kontaktowe związków zawodowych i doradców EURES na Trójstyku Polska-Niemcy-Czechy znajdziesz pod adresem www.eures-triregio.eu, a dane wszystkich partnerstw transgranicznych oraz doradców EURES w Europie pod adresem <http://ec.europa.eu/eures/>

Haftungsausschluss: Für die Richtigkeit aller Angaben kann keine Gewähr übernommen werden und es können keine Rechtsansprüche abgeleitet werden.

Upozornění o vyloučení odpovědnosti: Není možné převzít odpovědnost za správnost všech obsažených údajů, ani z nich odvodit jakékoliv právní nároky.

Wykluczenie odpowiedzialności: Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych.